



บันทึกข้อความ

กลุ่มบริหารทั่วไป
รับที่ ๑๑๐
วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๐.๐๒ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร กองโรคไม่ติดต่อ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๖๙ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๙๓

ที่ สธ ๐๔๑๒.๓/ มอ๗

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกองโรคไม่ติดต่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ให้หน่วยงานดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกองโรคไม่ติดต่อ (แบบฟอร์มหมายเลข ๑) พร้อมแนบไฟล์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในเมนู “การดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘” นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (แบบฟอร์มหมายเลข ๑) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

เรียน ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ

เพื่อโปรดพิจารณา
ทศพร สอนพ

๑๐๗๖๕
๒๓ ธ.ค. ๖๗

(นางสาวศศกัลยา โสมภดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

กัญญา
(นางสาวณัฐกฤตา บริบูรณ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

ลงนามแล้ว

๒๕ ธ.ค. ๖๗

(นายกฤษฎา หาญบรรเจิด)
ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ

แบบฟอร์มหมายเลข 1

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานกองโรคไม่ติดต่อ..... สถานที่ตั้งอาคาร 10 ชั้น 5 กรมควบคุมโรค.....
 ชื่อผู้ประสานงาน1. นางสาวทิพวรรณ พรหมทับทิม.....2. นางสาวบุศยมาศ แซ่เซ้ง..... โทรศัพท์02 590 3869.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 256818..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม3,240..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
กิจกรรมที่ 1 ประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเป็นการปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานอย่างโปร่งใส สุจริต และให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ทุกกลุ่มงาน	ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร	บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงาน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
กิจกรรมที่ 2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการบูรณาการยกระดับ เป็นองค์กรคุณธรรม ให้มี คุณภาพ ทันสมัย ยึดมั่นในหลัก คุณธรรมจริยธรรมและต่อต้าน การทุจริต กองโรคไม่ติดต่อ	เพื่อกำกับ ดูแล ติดตาม ผลการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส ของกอง โรคไม่ติดต่อ ให้ ดำเนินการ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	คณะกรรมการมา จากทุกกลุ่มงาน จำนวน 12 คน	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ บูรณาการ ยกระดับเป็น องค์กรคุณธรรม ฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
กิจกรรมที่ 3 จัดประชุม คณะกรรมการบูรณาการยกระดับ เป็นองค์กรคุณธรรม ให้มี คุณภาพ ทันสมัย ยึดมั่นในหลัก คุณธรรมจริยธรรมและต่อต้าน การทุจริต กองโรคไม่ติดต่อ	เพื่อถ่ายทอดแผน ยุทธศาสตร์ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุม โรค (พ.ศ.2565 - 2570) การดำเนินงานขับเคลื่อน หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและ พิจารณา (ร่าง) แผนฯ ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ได้รายงานการ ประชุมฯ จำนวน 1 ฉบับ	คณะกรรมการฯ ที่เป็นผู้แทน ของทุกกลุ่มเข้าใจ ทิศทางการ ดำเนินงานและ ร่วมการขับเคลื่อน หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม	1,620.-	✓			
กิจกรรมที่ 4 จัดทำแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของ กองโรคไม่ติดต่อ	เพื่อให้ได้แผนปฏิบัติการฯ จากการมีส่วนร่วมของ คณะกรรมการฯ และ บุคลากรของหน่วยงาน	ทุกกลุ่มงาน	ได้แผนปฏิบัติ การฯ จำนวน 1 ฉบับ	ดำเนินการตาม แผนแผนปฏิบัติ การฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
กิจกรรมที่ 5 สื่อสาร ถ่ายทอด ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตของ กองโรคไม่ติดต่อ	เพื่อให้บุคลากร ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการฯ และ ยึดถือปฏิบัติเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่กำหนด	กลุ่มพัฒนา องค์กร	การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ การฯ ที่กำหนด ทุกกิจกรรม	บุคลากร รับทราบ แผนปฏิบัติการ ฯ อย่างทั่วถึง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
กิจกรรมที่ 6 กำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยาก แก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ของกองโรคไม่ติดต่อ	เพื่อให้บุคลากรทุกคนมี พฤติกรรมที่สะท้อนการมี คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู” มุ่งไปสู่สังคม คุณธรรมอยู่ร่วมกันอย่าง มีความสุข	ทุกกลุ่มงาน	ได้ประกาศ เจตนารมณ์การ รวมพลัง ขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ 1 ฉบับ	บุคลากรกองโรค ไม่ติดต่อได้ ร่วมกันกำหนด เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยาก แก่” และ “ความ ดีที่ยากทำ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
กิจกรรมที่ 7 การประเมิน บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ของกองโรคไม่ติดต่อ	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้ บุคลากรมีความประพฤติ ให้ยึดแนวทางปฏิบัติ ภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	ทุกกลุ่มงาน	ได้บุคลากรเข้า ร่วมรับการ ประเมินฯ จำนวน 2 ท่าน	บุคลากรที่ได้เข้า ร่วมรับการ คัดเลือกตาม เกณฑ์การ ประเมิน บุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
กิจกรรมที่ 8 การประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (DDC Good Governance Award) ของกองโรคไม่ติดต่อ	เพื่อขับเคลื่อนกลไกใน การสร้างระบบ ปลุกฝัง ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ	ทุกกลุ่มงาน	ได้แบบประเมิน องค์กรคุณธรรม ของกองโรคไม่ ติดต่อ	ยกระดับงาน คุณธรรมใน องค์กร ตามหลัก คุณธรรม 5 ประการของ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
กิจกรรมที่ 9 ทำบุญ ตักบาตร สวมนนต์ เจริญสมาธิ ของ กองโรคไม่ติดต่อ	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร สร้างความร่วมมือระหว่าง เครือข่าย พร้อมทั้งพัฒนา จิตใจของบุคลากรให้เข้มแข็ง มีสุขภาพชีวิตที่ดี สามารถ ควบคุมกำกับกายให้คิดดี พูดดี ทำดีด้วยวิถีศาสนา ธรรมและวิถีชีวิตไทย	ทุกกลุ่มงาน	ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงานจำนวน ไม่น้อยกว่าร้อย ละ 50 เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรกองโรค ไม่ติดต่อมี คุณธรรม จริยธรรม ตาม หลักธรรมทาง ศาสนา และวิถี วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓
กิจกรรมที่ 10 ส่งเสริมการเข้า ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้าง ความตระหนักการแสดง ความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และ มหากษัตริย์	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมฯ กับ กรมควบคุมโรค ตามที่กำหนด	บุคลากรมีความ ตระหนักให้ ความสำคัญกับ สถาบัน พระมหากษัตริย์ สำนึกในพระ มหากรุณา และ แสดงออกถึง ความจงรักภักดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 11 ส่งเสริมบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทาง ศาสนา วัฒนธรรมตามเทศกาล และประเพณีที่จัดงานของไทย	เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ ธำรงรักษา และสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมอันดี งามของไทย	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรได้สืบ สานประเพณี วัฒนธรรมอันดี งามของไทย อย่างน้อย 4 ครั้ง	บุคลากรมี ลักษณะนิสัยที่ดี งาม มีการสืบ สานประเพณี วัฒนธรรมอันดี งามของไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
กิจกรรมที่ 12 บริจาคแบ่งปัน “ปฏิทินเก่า” ให้สมาคมคน ตาบอดแห่งประเทศไทย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร รู้จักการให้และการ แบ่งปัน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ได้บริจาคปฏิทิน เก่าใช้ให้กับผู้อื่น เพื่อนำไปใช้ให้ เกิดประโยชน์	บุคลากรมี ความสุขที่ได้ แบ่งปัน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
กิจกรรมที่ 13 บริจาคแบ่งปัน สิ่งของสภาพดี ภายใต้ชื่อ " ชาว NCD ปันของรัก ส่งน้องเรียน"	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ช่วยพัฒนาสังคมให้ดีขึ้น ด้วยการประพฤติตนเป็น คนดี มีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ได้บริจาคสิ่งของ สภาพดี ภายใต้ชื่อ " ชาว NCD ปันของ รัก ส่งน้องเรียน เพื่อนำไปเป็น ทุนการศึกษาให้แก่ เด็กๆ ที่ขาดแคลน	บุคลากรมี ความสุขที่ได้ แบ่งปัน และ เป็นส่วนหนึ่งที่ ช่วยพัฒนา สังคมของผู้รับ การแบ่งปันให้ดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
กิจกรรมที่ 14 ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วม บริจาคโลหิต (DDC Give Blood Give Life)	เพื่อช่วยเหลือสังคม เพิ่ม คลังเลือดที่ขาดแคลนให้ เพียงพอ นำไปใช้ ช่วยชีวิตผู้ป่วยที่ต้องการ เลือด ร่วมกับโรงพยาบาล ราชวิถี	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรกองโรค ไม่ติดต่อเข้าร่วม บริจาคโลหิต	บุคลากรมีจิต สาธารณะและเห็น ความสำคัญของการ ได้ช่วยเหลือผู้ป่วย	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 15 กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดีและ เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรปฏิบัติด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ยึด มั่นในคุณธรรม สร้างแรง บันดาลใจให้มีความ เชื่อมั่นและศรัทธาในการ ทำความดี	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ได้สื่อ ประชาสัมพันธ์ บุคคลต้นแบบฯ จำนวน 1 ผลงาน	-บุคลากรที่ได้รับ การยกย่องมีแรง บันดาลใจมีขวัญ กำลังใจในการทำ ความดีและ เป็น แบบอย่างคน คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
กิจกรรมที่ 16 ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของ (ITA)	เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้ และมีส่วนร่วมในการ ประเมิน (ITA)	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรที่มีอายุ การทำงาน หน่วยงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป เข้า ตอบแบบวัดการ รับรู้ผู้มีส่วนเสีย ภายใน (ITA)	ยกระดับการ ดำเนินงาน องค์กรให้มี ความโปร่งใสให้ ได้คะแนนดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
กิจกรรมที่ 17 เข้าร่วมกิจกรรม ตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	เพื่อถ่ายทอด แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการ ทุจริต ให้กับหน่วยงาน อื่นๆ ในสังกัดกรม ควบคุมโรค	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรกองโรค ไม่ติดต่อเข้าร่วม กิจกรรมตลาด นัดคุณธรรม	บุคลากรได้ แลกเปลี่ยนและ พัฒนาการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมฯ ให้ดีขึ้น	1,620.-			✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กิจกรรมที่ 18 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรมและต่อต้าน การทุจริต	เพื่อส่งเสริมการรับรู้และ ความรู้ในเรื่องการ ดำเนินงานตามมาตรฐาน จริยธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จำนวน 2 ช่องทาง ได้แก่ 1.ทาง Line และ 2.ทางเว็บไซต์	บุคลากรได้รับ ข้อมูลและมี ความรู้ ความ เข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรมอย่าง ถูกต้องและ ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวณัฐฤดา บริบูรณ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ 23 ธันวาคม 2567

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร

(นายกฤษฎา หาญบรรเจิด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ

วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๗